

## ISTITUTO COMPRENSIVO MARINA DI CERVETERI

Ambito 11 - via Satrico, 27/E – 00052 Marina di Cerveteri - Cerveteri (Roma)

Tel. +39.06.99.02.422 – Cod. Fisc. 91017180588 – codice mecc.: RMIC891007

PEO: rmic891007@istruzione.it – PEC: [rmic891007@pec.istruzione.it](mailto:rmic891007@pec.istruzione.it) - [www.icmarinadicerveteri.it](http://www.icmarinadicerveteri.it)

Circ. n.9

Marina di Cerveteri, 12 settembre 2016

A tutto il personale docente e ATA  
Sito web

### **OGGETTO: comunicazione entrata in vigore del d.lgs n° 116 del 20 giugno 2016.**

L'entrata in vigore del decreto legislativo n° 116 del 20 giugno 2016 ha modificato l'articolo 55-quater del d.lgs. 165/01, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera s), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di licenziamento disciplinare. Si riportano in breve le modifiche apportate rimandando ad una lettura più approfondita del detto decreto che viene allegato alla presente.

- **Estratto art.1**

#### **Co.1 lettera a**

..... *«1-bis. Costituisce falsa attestazione della presenza in servizio qualunque modalità fraudolenta posta in essere, anche avvalendosi di terzi, per far risultare il dipendente in servizio o trarre in inganno l'amministrazione presso la quale il dipendente presta attività lavorativa circa il rispetto dell'orario di lavoro dello stesso. Della violazione risponde anche chi abbia agevolato con la propria condotta attiva o omissiva la condotta fraudolenta»....*

#### **Co.1 lettera b**

.....*<<la falsa attestazione della presenza in servizio, accertata in flagranza ovvero mediante strumenti di sorveglianza o di registrazione degli accessi o delle presenze, determina l'immediata sospensione cautelare senza stipendio del dipendente, fatto salvo il diritto all'assegno alimentare nella misura stabilita dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, senza obbligo di preventiva audizione dell'interessato. >>....*

#### **Co 1 3-quinquies**

...*<<per i dirigenti che abbiano acquisito conoscenza del fatto, ovvero, negli enti privi di qualifica dirigenziale, per i responsabili di servizio competenti, l'omessa attivazione del procedimento disciplinare e l'omessa adozione del provvedimento di sospensione cautelare, senza giustificato motivo, costituiscono illecito disciplinare punibile con il licenziamento e di esse è data notizia, da parte dell'ufficio competente per il procedimento disciplinare.....>>*

Il Dirigente Scolastico  
Loredana Cherubini